

П Р И К А З

От «04» 04 2020 г.

№ 466

[О внесении изменений]

В целях приведения в соответствие с требованиями действующего законодательства, руководствуясь приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 05 августа 2021 г. №715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о конкурсной комиссии на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный университет путей сообщения», утвержденного приказом от 19.11.2019 г. №574, следующие изменения:

1.1. Изложить пункты 1.2, 5.2. в следующей редакции:

«1.2. Настоящее Положение разработано на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации;

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказа Министерства науки и высшего образования РФ от 05 августа 2021 г. №715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;

- Устава университета

и распространяется на все структурные подразделения, филиалы университета».

«5.2. Для составления рейтинга каждый член комиссии формирует балльную оценку претендента, включающую:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых размещены на портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф>, с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным университетом;

- оценку квалификации и опыта работы претендента;

- оценку результатов собеседования, в случае его проведения.

Итоговая балльная оценка претендента формируется как сумма балльных оценок, выставленных членами конкурсной комиссии претенденту. Оценка по каждой позиции рейтинга выставляется по пятибалльной шкале.»

1.2. Исключить в п.2.2. слова «в обязательном порядке».

2. Внести в Положение о порядке замещения должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный университет путей сообщения», утвержденного приказом от 19.11.2019 г. №574, следующие изменения:

2.1. Изложить пункты 1.2, 1.4., 2.1., 2.5. в следующей редакции:

«1.2. Настоящее Положение разработано на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации;

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказа Министерства науки и высшего образования РФ от 05 августа 2021 г. №715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;

- Устава университета

и распространяется на все структурные подразделения, филиалы университета.

1.4. К должностям научных работников, на замещение которых в университете проводится конкурс относятся:

- заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе;

- главный (генеральный) конструктор;

- директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре университета;

- руководитель научного и (или) научно-технического проекта;

- заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);

- заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории);

- заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности);

- главный научный сотрудник;

- ведущий научный сотрудник;

- старший научный сотрудник;

- научный сотрудник;

- младший научный сотрудник

- инженер-исследователь

2.1. О проведении конкурса на замещение должности научного работника

ректор университета издает приказ. Данным приказом:

- назначается дата, место и время проведения конкурса;
- дата начала / окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).
- персональный состав конкурсной комиссии, создаваемой для проведения конкурса.

«2.5. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя объявляется университетом на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://www.samgups.ru>) не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные университетом, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на участие в конкурсе претендентами на имя ректора университета». Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 2.2. настоящего Положения»

2.2. Исключить в п.2.3. слова «в обязательном порядке».

3. Начальнику управления цифровых технологий разместить настоящий приказ на корпоративном портале университета.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по научной работе и инновациям.

И. о. ректора



П.Б. Романова

КОПИЯ ВЕРНА

